

Woonplaats: Eindhoven  
Geboortedatum: 21-07-1981  
Telefoon: +31 (0)6 30 263 583  
Website: basvandenber.com  
E-mail: mail@basvandenber.com  
LinkedIn: linkedin.com/in/basvandenber



**AGILE COACH | SCRUM MASTER | PEOPLE MANAGER**  
*..met focus op persoonlijke, team en organisatieontwikkeling*

---

De rode draad in mijn professionele carrière draait om mens en structuur. Mijn kracht en passie ligt in het werken met mensen, persoonlijke ontwikkeling en het verbeteren van effectiviteit van teams en bedrijfsprocessen. Voor mij draait alles om bewustwording. Zowel bij het individu als bij teams en de organisatie zelf. Bewustwording en ontwikkeling beginnen altijd bij het *openstaan* voor nieuwe inzichten en ideeën, de wens om te groeien en het lef om door beperkende, ineffectieve patronen heen te breken.

Ik heb een achtergrond in de IT als project- en peoplemanager met rechtstreekse aansturing van teams en projecten. Dit is in de loop der tijd verschoven naar faciliterende rollen als **Agile Coach** en **Scrum Master**. Ik geloof in dienend leiderschap. Ruim 10 jaar geleden ben ik begonnen met de introductie en het coachen van Scrum-teams in de zeer dynamische game development branche.

Sindsdien ben ik ook team overstijgend gaan begeleiden aan de proces- en organisatiekant binnen de IT. In mijn laatste rol als Agile Coach heb ik een organisatie (± 150 fte) bij een **Agile transitie** begeleid. Hierbij heb ik zowel bottom-up gewerkt, door het inrichten en coachen van Scrum Teams, als ook top-down door te werken met de business en MT aan de Agile mindset, strategie en roadmap.

Aanvullend heb ik een opleiding tot **professioneel coach** gevolgd en ben ik in staat collega's te begeleiden bij **persoonlijke** en **competentieontwikkeling** en te ondersteunen in HR-gerelateerde zaken.

Samen met mijn vriendin heb ik ruim 2 jaar in Spanje gewoond en heb ik daar een development kantoor voor een Nederlandse werkgever opgezet. Hierbij was de uitdaging te zorgen voor een succesvolle **remote samenwerking** van de Scrum-teams.

Na dit laatste avontuur ben ik weer terug in Nederland en op zoek naar een nieuwe uitdaging. Ik kom dan ook graag in contact met bedrijven die samen mooie dingen willen ontwikkelen op het gebied van personeel, teams en organisatie.

### **Opmerking werkervaring 2017-heden**

Zoals te zien is in de omschrijving bij mijn laatste werkervaring hieronder, ben ik voor mijn werk naar Spanje verhuisd in 2016 en heb daar een kantoor opgezet voor mijn laatste werkgever. Na deze uitdaging hebben mijn vriendin en ik ervoor gekozen om nog een jaar in Spanje te blijven wonen. In deze periode ben ik zelfstandig bezig geweest als (online) coach en heb ik groepscoaching gefaciliteerd. Daarnaast heb ik mezelf verdiept in het investeren in cryptocurrencies en heb ik mijn vriendin geholpen bij het opzetten van haar bedrijf. Uiteraard heb ik ook van deze periode gebruik gemaakt om een ander land, taal en cultuur te leren kennen. Wij zijn per juni 2018 weer in Nederland woonachtig en om deze reden ben ik me dan ook weer op de Nederlandse arbeidsmarkt aan het oriënteren.

### **2016-2017 GENERAL MANAGER COOSTO SPAIN**

— COOSTO B.V.



Op eigen initiatief een near-shore kantoor in Alicante, Spanje opgezet in verband met het opschalen van onze technische ontwikkelcapaciteit. Voor dit avontuur zijn mijn vriendin en ik naar Spanje verhuisd en hebben daar ruim 2 jaar gewoond. Ik was verantwoordelijk voor alles met betrekking tot het opzetten en renoveren van het kantoorpand, office management, inhuren van diensten, contracten, aantrekken en aannemen van personeel en uiteindelijk de directe aansturing en coaching van onze 3 split-office teams. De uitdagingen hierbij waren succesvolle, dagelijkse communicatie tussen de teamleden en het zorgen voor eenheidsgevoel van ons eerste near-shore office met de rest van de organisatie.

- ✓ Opzetten kantoor in buitenland
- ✓ Recruitment
- ✓ Coaching
- ✓ Leren nieuwe cultuur en taal
- ✓ Management 3 cross-office IT teams
- ✓ Office management
- ✓ Proces- en organisatieverbetering
- ✓ Remote office communicatie uitdagingen

### **2015-2017 AGILE COACH**

— COOSTO B.V.



Verantwoordelijk voor de succesvolle implementatie van Agile processen en cultuur binnen de IT-afdeling en Agile mindset binnen de gehele organisatie. Nauwe samenwerking met de CTO in het innoveren en aansturen van de technische teams, evaluatie- en beloningssystemen en coaching en begeleiding van teams en teamleden. Proces- en communicatieverbetering binnen de IT-afdeling en tussen de IT-afdeling en commerciële afdelingen.

- ✓ Coaching
- ✓ Team- en bedrijfsbrede presentaties
- ✓ Rapportage aan MT
- ✓ Training
- ✓ Proces- en organisatieverbetering
- ✓ Deelname aan strategische sessies

## 2013-2015 SOFTWARE DEVELOPMENT CONSULTANT

— FREELANCER / ZELFSTANDIG ONDERNEMER

Acquisitie en uitvoering van Agile software development opdrachten, met een focus op casual games. O.a. verantwoordelijk voor de succesvolle ontwikkeling van EpkeZ; een *Advergame* in opdracht van e-Sites (Breda), ter ondersteuning van de relatie tussen de klant AA-drink en Epke Zonderland. Opzetten en uitvoeren van verschillende websites, zowel in opdracht als nieuwe, eigen concepten.

- ✓ Opzetten eigen onderneming
- ✓ Software ontwikkeling en consultancy
- ✓ Websites, Personal Coaching
- ✓ Agile development

## 2012-2013 CHIEF OPERATING OFFICER

— SHERIFF GAMING (BRAND VAN BUBBLE GROUP B.V.)



Verantwoordelijk voor de uitvoering van de bedrijfsmissie en strategie zoals bepaald door de CEO. Algemeen verantwoordelijk voor het product, het opzetten en verbeteren van Agile bedrijfsprocessen mede via de implementatie van Scrum, afdelingen, teams en de aansturing van de afdelingshoofden. Het prioriteren van klant-, bedrijfs- en medewerkersbelangen behoort tot de dagelijkse bezigheden alsmede het bewaken van de overkoepelende bedrijfsplanning.

- ✓ Uitvoeren van bedrijfsmissie en strategie
- ✓ Doorvoeren van persoonlijke doelen op basis van bedrijfsdoelstellingen
- ✓ Werving en Selectie nieuw personeel
- ✓ Invoeren en optimaliseren van bedrijfs- en teamprocessen, Scrum implementatie
- ✓ In banen leiden van professionele groei binnen een snel groeiend bedrijf
- ✓ Bewaken van bedrijfsplanning
- ✓ Prioriteren klant- vs. organisatiebelangen
- ✓ Aantrekken en onderhandeling nieuwe leveranciers
- ✓ Contacten onderhouden en aansturen van externe partijen
- ✓ Invoeren van meetinstrumenten voor kwaliteits- en kwantiteitsbepaling
- ✓ Sollicitatie-, evaluatie- en exitgesprekken voeren, aansturing teams & team leads
- ✓ Communicatie met klanten

## 2007-2012 GAME PRODUCER

— GAMEHOUSE EUROPE B.V. (ONDERDEEL VAN REAL NETWORKS INC.)



Verantwoordelijk voor procesmatige aansturing en planning van interne teams, externe developers en partners volgens de strategie van de Director of Studio, om zo de hoogst mogelijke kwaliteit Casual Games zo effectief mogelijk te produceren. Implementatie van Agile werkprocessen en uitvoeren van de Scrum master rol in de Scrum teams.

- ✓ Productie van creatieve, dynamische projecten voor PC, Mac, iPhone, iPad
- ✓ Strategiebepaling met Creative Director en Director of Studio
- ✓ Prioriteren en kwaliteit-productiviteit afwegingen
- ✓ Aansturing en samenwerking buitenlandse Developers
- ✓ Projectbudgetten van \$250k-\$500k
- ✓ Beoordelingsgesprekken, PIP's en Competentiecoaching
- ✓ Effectieve communicatie met interne en externe afdelingen
- ✓ Diepgaande ervaring algehele ontwikkelproces
- ✓ High en low-level planning van meerdere projecten tegelijk
- ✓ Agile implementatie & Scrum Master

Referenties beschikbaar op aanvraag

- ✓ Sollicitatiegesprekken en selectie
- ✓ Ontwikkeling van succesvolle series en sequels
- ✓ Budgetbewaking en -administratie
- ✓ Marketingstrategieën en uitvoering

## 2005-2007 GAME DEVELOPER

— GAMEHOUSE EUROPE B.V. (ONDERDEEL VAN REAL NETWORKS INC.)



Verantwoordelijk voor technische implementatie (programmeren) van design documentatie zoals beschreven door de Game Designer. Ervaring opgedaan met het werken in teamverband aan de basis van een game development team.

## OPLEIDINGEN

---

2011 Post-HBO opleiding Professional Coach — TC University - Rotterdam/Utrecht  
(diploma behaald)

2004 Voltijdse Bacheloropleiding Mens & Informatica — Fontys Hogescholen - Eindhoven  
(diploma behaald)

2000 Atheneum — Sondervick College - Veldhoven  
(diploma behaald)

## OVERIGE TRAININGEN & DIPLOMA'S

---

2018 Spreken met Impact (Verbaal Meesterschap) — Remco Claassen

2015 Professional Scrum Master (PSM I) — Prowareness

2015 Professional Scrum Product Owner (PSPO I) — Prowareness

2010 Virtual Communications — Shelly Morrison Associates

2010 Winning Negotiations — Shelly Morrison Associates

## OVERIGE VAARDIGHEDEN

---

- ✓ Talen
  - o Nederlands (Moedertaal)
  - o Engels (Uitstekend, zowel spraak als geschrift)
  - o Spaans (Basis)
- ✓ Kennis van communicatie en culturele verschillen tussen Amerika, Europa, Azië en Oost-Europa
- ✓ In bezit van geldig rijbewijs